

ПРИНЯТО
на педагогическом совете МБОУ
г. Астрахани «Лицей №1»
Протокол № 2 от 09.09.2022 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ г. Астрахани
«Лицей №1»
Е.В. Молдованова
Е.В. Молдованова
Приказ № 144 от 09.09.2022 г.



**Положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции
в МБОУ г. Астрахани «Лицей № 1»**

1. Общие положения

1.1. Положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции разработано в соответствии с федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», «Мерами по предупреждению коррупции в организациях» (утвержденными Минтрудом России), Постановлением администрации муниципального образования «Город Астрахань» от 27 июля 2021 г. № 230 «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в муниципальных предприятиях и учреждениях муниципального образования «Город Астрахань», Протоколом комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Астраханской области от 24.06.2022, на основании решения общего собрания трудового коллектива МБОУ г. Астрахани «Лицей № 1» (протокол № 16 от 26.08.2022),

1.2. Обучение работников МБОУ г. Астрахани «Лицей № 1», осуществляется путем их направления в образовательные организации, реализующие программы по антикоррупционному обучению, либо в МБОУ г. Астрахани «Лицей №1».

1.3. При организации обучения необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

1.4. Обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции осуществляется: для следующих категорий работников:

- руководство образовательного учреждения;
- вновь принятые работники;
- работники, ответственные за предупреждение коррупции в образовательном учреждении;
- работники, на которых в образовательном учреждении налагаются более строгие антикоррупционные стандарты;
- работники, деятельность которых связана со специфическими коррупционными рисками (например, осуществляющие внешнеэкономическую деятельность).

1.5. В МБОУ г. Астрахани «Лицей № 1» проводятся следующие виды обучения:

- а) обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно при приеме на работу;
- б) обучение, направленное на совершенствование знаний в связи с принятием новых нормативных правовых актов и локальных актов в МБОУ г. Астрахани «Лицей № 1», методических рекомендаций и обзоров правоприменительной практики в сфере профилактики и противодействия коррупции;
- в) периодическое обучение работников в МБОУ г. Астрахани «Лицей № 1» с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- г) обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками;
- д) дополнительное обучение в случае выявления недостатков в реализации антикоррупционной политики (обоснованные обращения граждан, правоохранительных органов), одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работы в сфере противодействия коррупции.

1.6. Обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции проводится периодически (2 раза в год) в целях поддержания знаний и навыков работников МБОУ г. Астрахани «Лицей №1» на должном уровне. Перечень обучающих мероприятий, планируемых к проведению в текущем году, утверждается приказом директора образовательного учреждения.

1.7. Информация о прохождении обучения заносится в журнал регистрации обучения работников МБОУ г. Астрахани «Лицей № 1» (далее – образовательное учреждение) по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

2. Цели и задачи проведения обучения вопросам противодействия коррупции

2.1. Обучение каждой категории работников преследует различные цели и задачи, определяющие тематику и форму проведения занятий:

- обучение работников образовательного учреждения непосредственно после приема на работу осуществляется с целью ознакомления с требованиями законодательства и внутренними документами образовательного учреждения по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности образовательного учреждения;
- при проведении обучения руководителей и лиц, ответственных за антикоррупционную деятельность, основное внимание уделяется организации деятельности по предупреждению коррупции в образовательном учреждении. Рекомендуется проведение занятий в очной форме и на регулярной основе, что позволит при выстраивании учебных программ учитывать изменения соответствующего законодательства и судебную практику;
- при обучении остальных работников образовательного учреждения - соблюдению установленных антикоррупционных стандартов.

2.2. Организация обучения работников образовательного учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции осуществляется с учетом целей и задач обучения по следующим основным темам:

- понятие коррупции, правовые основы противодействия коррупционным правонарушениям;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях предложения или вымогательства взятки со стороны должностных лиц органов государственной власти, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждений, иных организаций;
- Кодекс служебного поведения работников и профессиональной этики педагога ;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- международные правовые акты и международное сотрудничество в сфере противодействия коррупции.

3. Формы обучения вопросам противодействия коррупции

3.1. Форма проведения обучения варьируется в зависимости от категории слушателей.

3.1.1. Обучение работников образовательного учреждения непосредственно после приема на работу осуществляется в форме вводного инструктажа в соответствии с утвержденной программой. После прохождения вводного инструктажа работники проходят тестирование. Если результаты тестирования являются неудовлетворительными, с работником проводится дополнительная беседа, после которой предлагается повторно пройти тест;

Для впервые поступивших на работу сотрудников и иных категорий работников, не указанных в качестве первоочередных, также используется дистанционное обучение - краткий электронный курс, позволяющий получить представление о системе противодействия коррупции в образовательном учреждении об основных действующих антикоррупционных стандартах.

3.1.2. Руководитель, администрация и сотрудник, ответственный за антикоррупционную деятельность, работники, на которых налагаются наиболее строгие антикоррупционные стандарты, направляются для участия во внешних обучающих мероприятиях, проводимых

образовательными организациями, реализующие программы по антикоррупционному обучению, позволяющее обмениваться профессиональным опытом.

3.1.3. Помимо регулярного обучения, может быть организовано ситуативное обучение или дополнительное консультирование:

- для работников при назначении на новую должность, связанную с повышенными коррупционными рисками;
- в случае существенных изменений направлений деятельности образовательного учреждения или его организационно-штатной структуры - для работников, деятельность которых затрагивают такие изменения;
- в случае выявления неэффективности отдельных антикоррупционных мер - для работников, ответственных за предупреждение коррупции и т.п.

3.1.4. Обучение может заменяться индивидуальным консультированием, проводиться совместно с другими организациями по договоренности или использовать размещенные в открытом доступе антикоррупционные курсы Интерактивная компьютерная программа "Мы против коррупции", которая доступна по ссылке <https://antikorr.mguu.ru>; социальные ролики, которые доступны на официальном сайте Генеральной прокуратуры Российской Федерации по ссылке: <http://www.genproc.gov.ru/anticor/anticor-legal-education/video/>; памятки и буклеты, которые доступны на официальном сайте Генеральной прокуратуры Российской Федерации по ссылке: <http://www.genproc.gov.ru/anticor/anticor-legal-education/reminders/>.

3.1.5. Обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции может осуществляться в форме совещаний, «круглых столов», бесед.

3.1.6. По итогам обучения проводится контроль усвоения материала - тестирование.

Тестирование проводится как непосредственно после обучения, так и спустя некоторое время по прошествии обучения. При этом проверяются не только знания положений локальных антикоррупционных актов образовательного учреждения, но и понимание работниками правильной линии поведения в типовых коррупционно-опасных ситуациях (используются ситуационные тесты).

3.1.7. Информация о проведении обучения (тема обучающего мероприятия, форма, сроки проведения) отражаются в отчете о результатах реализации плана мероприятий по противодействию коррупции МБОУ г. Астрахани «Лицей № 1».

к Положению о системе обучения вопросам противодействия
коррупции в МБОУ г. Астрахани «Лицей № 1»

**Программа обучения
работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
г. Астрахани «Лицей № 1» по вопросам профилактики и противодействия
коррупции**

№ п/п	Наименование разделов и тем	Продолжи- тельность (в минутах)
1	Понятие коррупции и правовые основы противодействия коррупционным правонарушениям. Действующее российское законодательство в сфере противодействия коррупции.	30
2	Профилактика коррупции в учреждении. Правовые и организационные основы противодействия коррупции в учреждении, основные принципы противодействия коррупции. Кодекс этики и служебного поведения работников. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.	40
3	Ответственность за коррупционные правонарушения. Ответственность физических и юридических лиц за совершение коррупционных правонарушений.	30
4	Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	20

**I. Понятие коррупции и правовые основы противодействия коррупционным
правонарушениям.**

1.1. В сфере противодействия коррупции используются понятия, применяемые в значениях, определенных федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон о противодействии коррупции):

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции (применяется понятие, установленное пунктом 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции») – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность учреждения (организации), направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса РФ).

Антикоррупционная политика – утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности образовательного учреждения;

Аффилированные лица - физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность образовательного учреждения;

Закон о противодействии коррупции - Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Комиссия – комиссия по противодействию коррупции;

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Школы влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами школы, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Школы, работником которой он является (ч.1 ст.10 Закона);

Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (п.3 ст. 2 Закона «Об образовании в РФ»);

Личная заинтересованность работника – возможность получения им при исполнении своих должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц (ч.2 ст. 10 Закона).

Официальный сайт – сайт образовательного учреждения в информационно телекоммуникационной сети «Интернет», содержащий информацию о деятельности образовательного учреждения, электронный адрес которого включает доменное имя, права на которое принадлежат учреждению;

План противодействия коррупции - ежегодно утверждаемый руководителем образовательного учреждения документ, устанавливающий перечень, намечаемых к выполнению мероприятий, их последовательность, сроки реализации, ответственных исполнителей и ожидаемые результаты, разработанный на основе типового плана противодействия коррупции;

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с образовательным учреждением;